

Whistleblower-politik

Indledning og baggrund

Bagger-Sørensen Koncernen ("**Virksomheden**") ønsker at være troværdig og have en åben virksomhedskultur, hvor alle frit kan ytre sig, hvis man har viden eller mistanke om, at andre ansatte eller ledelsen har overtrådt eller har til hensigt at overtræde gældende lovgivning.

Virksomheden har som led heri etableret en whistleblowerordning.

Anmeldelser i whistleblower-ordningen skal altid foretages i god tro.

Anmeldelser sker via portalen "Safe2Whistle," der administreres af advokatfirmaet Bech-Bruun, som også screener alle anmeldelser. Hvis anmeldelsen vurderes at falde uden for ordningen, afvises den og anmelder får besked herom. Vurderes anmeldelsen af falde inden for ordningen, videregives den i anonym form til Virksomheden med henblik på intern behandling og undersøgelse.

Anmeldelser i "Safe2 Whistle" skal i videst muligt omfang være transparente, dvs. man bør angive sin identitet og kontaktinformation. Hvis anmeldelsen af Bech-Bruun vurderes at være omfattet af whistleblowerordningen og dermed videregives til intern behandling, kan anmelder angive i indberetningen, at anmelderen ønsker at være anonym over for Virksomheden, der i så fald ikke får oplysning om, hvem anmelderen er.

Formålet med whistleblower-politikken er at forklare, hvordan whistleblower-ordningen fungerer.

Bagger-Sørensen & Co. A/S, Tabletvej 1, 7100 Vejle er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

Hvem kan foretage anmeldelser?

Anmeldelser kan foretages af ansatte i Virksomheden samt andre med tilknytning til Virksomheden.

Hvem kan der foretages anmeldelser om?

Der kan foretages anmeldelser om forhold begået af Virksomhedens ansatte, ejere samt medlemmer af koncernens bestyrelser.

Hvad kan der foretages anmeldelse om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette om alvorlige forseelser, som kan have betydning for Virksomheden, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred eller mistanke herom. Det gælder fx:

- Økonomisk kriminalitet, fx underslæb, bedrageri og dokumentfalsk
- Brud på god selskabsledelse, fx bestikkelse eller konkurrenceforvridning
- Brud på arbejdsmiljø og arbejdssikkerhed
- Brud på miljøregler og forurening af miljøet
- Fysisk vold og seksuelle krænkelser

Forhold som mobning, utilfredshed med lønforhold, overtrædelse af alkoholpolitik mv. eller andre HR-relaterede personalesager kan ikke indberettes via whistleblower-ordningen, men skal i stedet indberettes til din leder eller direkte til HR (BIRA).

Retsgrundlaget for behandlingen af ovenstående oplysninger om strafbare forhold er databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, idet det er nødvendigt til varetagelse af en berettiget interesse, der klart overstiger hensynet til den registrerede. Retsgrundlaget for behandlingen af almindelige oplysninger er Selskabets legitime interesse i behandling af indberetningen, jf. databeskyttelsesforordningens art. 6, stk. 1, litra f.

Hvem behandler anmeldelserne?

Efter Bech-Bruuns indledende vurdering behandles anmeldelser internt af Erik G. Hansen, der er eksternt bestyrelsesmedlem og næstformand i bestyrelsen for Virksomheden. Anmeldelser, der måtte omhandle Erik G. Hansen, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med Hans-Henrik Eriksen.

Hvordan behandles anmeldelserne?

Når en anmeldelse modtages, foretager Bech-Bruun som ekstern administrator en indledende screening af forholdet og frasorterer de anmeldelser, som ikke falder inden for ordningens formål. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet ved behandling af indberetningerne. Bech-Bruun er i den forbindelse databehandler på vegne af Virksomheden.

Hvis anmeldelsen ikke falder inden for ordningen eller viser sig at være åbenbart ubegrundet, bliver den straks afvist og slettet i systemet, og den person, der har anmeldt sagen, vil få besked herom.

Hvis den indledende screening konkluderer, at den indgivne anmeldelse falder inden for ordningen, bliver anmeldelsen videregivet til Erik G. Hansen, som behandler sagen. Erik G. Hansen er underlagt en særlig tavshedspligt.

Anmeldelsen kan vedrøre en sag af en sådan karakter, at den videregives til politiet med henblik på efterforskning. Når politiet (og eventuelt domstolene) har færdigbehandlet sagen og en eventuel ankefrist er udløbet, bliver anmeldelsen slettet i systemet.

Det er vigtigt, at whistleblower-ordningen ikke benyttes til falske beskyldninger, hvor der rettes mistanke om uskyldige personer. Alle anmeldelser skal derfor indgives i god tro. Hvis en indberetning er indgivet i ond tro, og anmeldelsen viser sig at være et udslag af personlige negative følelser, hævnlyst mv., kan en ubegrundet anmeldelse få ansættelsesretlige konsekvenser for anmelderen.

Hvordan anmelder man?

Anmeldelser foretages via internetportalen "Safe2Whistle". Der kan ikke foretages anmeldelse på andre måder. Hvis man ønsker at anmelde, skal man indsætte flg. i sin browser:

<https://report.whistleb.com/da/baggersorensen>

Herved fås adgang til "Safe2Whistle"-portalen.

Det anbefales, at anmeldelser foretages fra en privat device (PC, Tablet el. lign).

Anonymitet

I anmeldelsen via "Safe2Whistle" skal du oplyse din identitet og dine kontaktdata. Det vil kun være Bech-Bruun, der får adgang til disse oplysninger, hvis du i anmeldelsen har angivet, at du ønsker at være anonym

over for Virksomheden. Det kan ikke udelukkes, at den person hos Virksomheden, der undersøger indberetningen, vil kunne fastslå anmelderens identitet ud fra de oplysninger, der er givet i indberetningen.

Efterfølgende afklaring og indhentelse af yderligere dokumentation

Når man foretager en anmeldelse, kan man blive bedt om yderligere oplysninger af Bech-Bruun. Endvidere kan man til enhver tid få oplyst sagens status. Dette foregår via Safe2Whistle.

Vi anbefaler, at du stiller dig til rådighed med yderligere oplysninger, da sagen måske ikke kan færdigbehandles uden supplerende informationer.

Beskyttelse mod repressalier

Alle anmeldelser indgivet i god tro er beskyttet mod enhver form for repressalier. Enhver, der forsøger at udøve repressalier mod en anmelder, der har foretaget en anmeldelse i god tro, kan blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner. Hvis en anmelder har tilkendegivet, at Bech-Bruun må dele identiteten på anmelderen med Virksomheden, vil Virksomheden i videst muligt omfang behandle anmeldelsen fortroligt.

It-sikkerhed

Det system, som benyttes til at registrere anmeldelserne, bliver drevet af Whistleblowing Centre AB, der er en uafhængig part, og som garanterer for sikkerheden og anonymiteten (hvis ønsket) i systemet.

Registrerede personers rettigheder

Personer, der er blevet registreret oplysninger om i forbindelse med whistleblowerordningen, herunder den indberettede person, kan anmode om indsigt i de registrerede personoplysninger for at kontrollere nøjagtigheden deraf og berigtige urigtige, ufuldstændige eller forældede oplysninger.

Fremsætter en registreret person anmodning om indsigt, vil den pågældende modtage information om, (i) hvilke personoplysninger, der behandles om vedkommende, (ii) formålet med behandlingen, (iii) kategorierne af modtagere af oplysningerne, og (iv) eventuel tilgængelig information om kilden til oplysningerne.

Retten til indsigt gælder dog ikke i tilfælde, hvor personens interesse i at få kendskab til oplysningerne findes at burde vige for afgørende hensyn til private eller offentlige interesser. Den indberettede person har ikke ret til at modtage oplysninger om identiteten på en person, som i god tro har foretaget indberetning, eller andre faktiske oplysninger end dem, der har med ham/hende at gøre, medmindre andet udtrykkeligt følger af lovgivningen.

Desuden har registrerede ret til at gøre indsigelse mod behandlingen og anmode om begrænsning af behandlingen af den registreredes personoplysninger. Derudover har registrerede ret til at anmode om berigtigelse eller sletning af den registreredes oplysninger, hvis nødvendigt. Under visse omstændigheder den registrerede også anmode om, at Virksomheden udleverer en kopi af vedkommendes personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, og anmode om, at vi transmitterer oplysningerne til en anden dataansvarlig.

Sletning af personoplysninger

Personoplysninger, der behandles i forbindelse med Virksomhedens whistleblowerordning, opbevares så længe, det er nødvendigt til de formål, som oplysningerne er indsamlet til.

Hvis udfaldet af en konkret sag er, at der ikke findes bevis for uregelmæssigheder, vil personoplysningerne blive slettet omgående og som regel inden for to måneder efter sagens afslutning.

Såfremt der findes bevis for uregelmæssigheder, gælder der forskellige opbevaringsperioder afhængig af sagens videre forløb, herunder hvis der anlægges sag eller træffes disciplinære foranstaltninger mod den indberettede person eller mod den person, som har rejst anklagen, i tilfælde hvor anklagen er rejst i ond tro.

Oplysninger kan også gemmes, hvis de gøres anonyme.

Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblower-ordningen kan rettes til TMI, HHE eller Erik G. Hansen

Vejle, september 2020

Kontaktinfo:

Thomas Mikkelsen: tmi@baggersorensen.com tlf. 20 60 79 24

Hans-Henrik Eriksen: hhe@baggersorensen.com tlf. 20 60 79 81

Erik G. Hansen erikghansen@tresoradvisers.dk tlf. 26 73 03 88

Du kan indgive en klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 5., 1300 København, dt@datatilsynet.dk.